

**KLAUZULA INFORMACYJNA –
– KANDYDACI DO PRACY I WSPÓŁPRACY (REKRUTACJA)**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 oraz art. 14 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119/1 z 04.05.2016 r.), dalej jako „**RODO**”, informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Fundacja Dzieciom „Zdążyć z Pomocą”** z siedzibą w Warszawie przy ul. Łomiańskiej 5, 01-685 Warszawa (dalej: „**Administrator**”). Kontakt z Administratorem jest możliwy drogą poczty tradycyjnej na adres siedziby lub drogą elektroniczną na adres e-mail: fundacja@dzieciom.pl.
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można kontaktować się w sprawach dotyczących ochrony danych osobowych oraz realizacją praw z tym związanych. W tym celu możliwy jest kontakt drogą elektroniczną na adres: iod@dzieciom.pl lub drogą poczty tradycyjnej na adres siedziby Administratora wskazany w pkt 1. powyżej.
3. Administrator przetwarza dane osobowe dotyczące kategorii osób występujących w roli:
 - a. kandydatów do pracy tj. osób ubiegających się o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę,
 - b. kandydatów do współpracy tj. osób ubiegających się o nawiązanie współpracy na podstawie umowy cywilnoprawnej.
4. Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane w następujących celach i na następujących podstawach prawnych:
 - a. w przypadku osób ubiegających się o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, dane osobowe w zakresie wynikającym z przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji na stanowisko, na które Pani/Pan aplikuje – podstawa prawna przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. c) RODO.
Podanie danych osobowych niezbędnych do przeprowadzenia procesu rekrutacji, a określonych w ww. przepisach, jest obowiązkowe. Odmowa podania danych skutkuje brakiem możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji.
Administrator nie wymaga podania danych osobowych w szerszym zakresie, niż wynikający z ww. przepisów prawa pracy. Jeśli jednak dane takie zostaną przez Panią/Pana przekazane w dokumentach aplikacyjnych (m.in. w zakresie wizerunku), jest to jednoznaczne z wyrażeniem przez Panią/Pana zgody na ich przetwarzanie w celach rekrutacyjnych – podstawa prawna przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO. Podanie danych w tym zakresie jest dobrowolne i całkowicie fakultatywne.
Ponadto, w pewnych sytuacjach konieczne może być przetwarzanie danych dotyczących Pani/Pana zdrowia, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa – podstawa prawna przetwarzania: art. 9 ust. 2 lit. b) RODO.
Nadto, Administrator jest obowiązany przed nawiązaniem z Panią/Panem stosunku pracy (*w sytuacji, gdy rekrutuje się Pani/Pan na stanowisko w ramach, którego będzie Pani/Pan pracować z dziećmi) do dokonania sprawdzenia czy widnieje Pani/Pan w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym, o którym mowa w ustawie z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1304) oraz odebrania od Pani/Pana oświadczenia obejmującego informacje, o których mowa w art. 21 ust. 5-8 ustawy dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością seksualnym i ochronie małoletnich – podstawa prawna przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. c) w zw. z art. 10 RODO.
 - b. w przypadku osób ubiegających się o nawiązanie współpracy na podstawie umowy cywilnoprawnej, dane osobowe w zakresie wskazanym w przesłanych przez Panią/Pana dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji na stanowisko, na które Pani/Pan aplikuje tj. na podstawie zgody wyrażonej przez wyrażne działanie polegające na przesłaniu dokumentów aplikacyjnych – podstawa prawna

przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO. Wyrażenie zgody na wzięcie udziału w procesie rekrutacji jest dobrowolne, a jej ewentualny brak uniemożliwia wzięcie udziału w takim procesie. Ponadto mogą być przetwarzane dane dotyczące Pani/Pana zdrowia, w przypadku ich dobrowolnego przekazania w dokumentach aplikacyjnych co jest jednoznaczne z wyrażeniem przez Panią/Pana zgody na ich przetwarzanie w celach rekrutacyjnych – art. 9 ust. 2 lit. a) RODO. Podanie takich danych jest dobrowolne.

Nadto, Administrator jest obowiązany przed nawiązaniem z Panią/Panem współpracy (*w sytuacji, gdy rekrutuje się Pani/Pan na stanowisko w ramach, którego będzie Pani/Pan pracować z dziećmi) do dokonania sprawdzenia czy widnieje Pani/Pan w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym, o którym mowa w ustawie z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1304) oraz odebrania od Pani/Pana oświadczenia obejmującego informacje, o których mowa w art. 21 ust. 5-8 ustawy dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością seksualnym i ochronie małoletnich– podstawa prawna przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. c) w zw. z art. 10 RODO.

- c. zarówno w przypadku osób ubiegających się o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę jak i umowy cywilnoprawnej, Administrator może przetwarzać dane osobowe w realizacji prawnie uzasadnionych interesów (podstawa prawna przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO), którymi mogą być:
- i. prowadzenie korespondencji, w tym bieżącej komunikacji z Panią/Panem,
 - ii. prowadzenie analiz statystycznych,
 - iii. przechowywanie danych dla celów archiwizacyjnych oraz na potrzeby wykazywania prawidłowości spełnienia obowiązków prawnych spoczywających na Administratorze, a podanie danych w tych celach jest dobrowolne,
- d. zarówno w przypadku osób ubiegających się o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę jak i umowy cywilnoprawnej, dane osobowe mogą być przetwarzane w celach wzięcia udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych organizowanych przez Administratora, w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych – podstawa prawna przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, oraz w odniesieniu do szczególnych kategorii danych w postaci danych dotyczących zdrowia – art. 9 ust. 2 lit. a) RODO (dodatkowo w przypadku osób ubiegających się o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę przetwarzanie danych dotyczących zdrowia możliwe jest wyłącznie w przypadku, gdy przekazanie tych danych osobowych następuje z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie). W takim przypadku Pani/Pana dokumenty aplikacyjne będą przechowywane przez Administratora w bazie kandydatów do pracy (na poczet przyszłych procesów rekrutacji). Wyrażenie takiej zgody jest dobrowolne, a jej ewentualny brak uniemożliwia realizację wyżej wymienionego celu.
5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być dostawcy usług technicznych, informatycznych i organizacyjnych, operatorzy pocztowi, kancelarie prawne, serwisy internetowe z ogłoszeniami o pracę.
6. Administrator z własnej inicjatywy nie przekazuje danych osobowych do państw trzecich (spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego), jednakże w związku z korzystaniem przez Administratora z usług niektórych dostawców (np. Facebook, YouTube, Instagram) dane osobowe, w szczególności w postaci wizerunku, mogą być przekazywane przez takie podmioty do państw trzecich (spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego). W takich wypadkach zastosowanie mają wymagane prawnie środki ochrony danych osobowych, którymi mogą być (w zależności od przypadku): I) przekazanie danych do podmiotu zlokalizowanego w państwie trzecim, w stosunku do którego została wydana decyzja stwierdzająca odpowiedni stopień ochrony, zgodnie z wymaganiami art. 45 RODO, II) przekazanie danych realizowane na podstawie zawartej z podmiotem trzecim umowy o transfer danych opartej na Standardowych Klauzulach Umownych przyjętych w drodze decyzji przez Komisję Europejską, III) przekazanie danych realizowane w ramach przyjętych wiążących reguł korporacyjnych, o których mowa w art. 47 RODO. Osobie, której dane są przekazywane w powyżej wskazanym przypadku przysługuje prawo do uzyskania

kopii informacji na temat stosowanych zabezpieczeń, a w tym celu należy kontaktować się z Administratorem na dane kontaktowe wskazane w ust. 1 i 2 powyżej.

7. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacyjnego na dane stanowisko, a ponadto:
 - a. przez okres niezbędny do udokumentowania przez Administratora przed organami administracji publicznej, w tym organem nadzoru w zakresie ochrony danych osobowych, prawidłowości spełnienia obowiązków prawnych na Administratorze spoczywających,
 - b. w celach archiwizacyjnych, gdy dotyczy to historii prowadzonej korespondencji i udzielanych odpowiedzi na zgłaszane zapytania – nie dłużej niż przez wynikający z przepisów kodeksu cywilnego okres przedawnienia roszczeń i przez okres niezbędny do udokumentowania przez Administratora przed organami administracji publicznej prawidłowości spełnienia obowiązków prawnych na nim spoczywających,
 - c. w przypadku przechowywania danych osobowych przez Administratora na potrzeby przyszłych rekrutacji – do momentu wycofania zgody na realizację tego celu lub do momentu stwierdzenia dezaktualizacji danych, nie dłużej jednak niż przez rok od zakończenia bieżącej rekrutacji.
8. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od Administratora dostępu do treści swoich danych, prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych (dotyczy osób, które wyraziły zgodę na przetwarzanie ich danych w określonym celu, a przetwarzanie ich danych odbywa się w formie elektronicznej), na zasadach i w przypadkach przewidzianych w przepisach RODO.
9. W przypadku, gdy podstawą przetwarzania danych osobowych jest realizacja przez Administratora prawnie uzasadnionych interesów (o których mowa powyżej), na zasadach i w przypadkach przewidzianych w przepisach RODO przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia do Administratora w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania danych z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją.
10. W przypadku, gdy podstawą przetwarzania danych osobowych jest zgoda, na zasadach i w przypadkach przewidzianych w przepisach RODO przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
11. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie przez Administratora Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.